



## ***PROCÈS VERBAL de l'ASSEMBLEE GENERALE***

***10 JUIN 2018 à 14H00***

Le 10 JUIN 2018 à 14H00, l'association CLUB DE HOCKEY AMATEUR DE ROUEN s'est réunie en Assemblée Générale à la Salle du SIVOM 6 RUE PIERRE DE COUBERTIN 76240 LE MESNIL ESNARD.

L'assemblée Générale est présidée par Mr Thirion Jean Patrick, Président.

Il a été établi un listing d'émargement des membres présents et représentés qui laisse apparaître un total de 157 ( cent cinquante sept) présents et représentés.

### **Ouverture de l'Assemblée Générale par le Président :**

Mr Thirion Jean Patrick déclare l'assemblée Générale ouverte.

### **Intervention des personnalités :**

Mr Merlevede, Président du Sivom de Franqueville St Pierre et le Mesnil Esnard est heureux d'accueillir l'assemblée générale du CHAR dans ses locaux.

### **Rapport de la secrétaire Générale sur la vérification des pouvoirs :**

Après avoir vérifié et comptabilisé les présences et procurations dans le registre des signatures, Chaumont Nadine, déclare 157 présents et représentés.

Mme

Le quorum est atteint.

### **Approbation du procès-verbal de l'assemblée Générale du 11/06/2017 :**

3 abstentions, adopté.

### **Allocution du Président**

“Mesdames et Messieurs, Bonjour,

Nous nous rassemblons aujourd'hui pour notre AG nouvelle formule afin de faire de cette journée, la fête du club, nous souhaitons rassembler au maximum pour partager avec le plus grand nombre, faire le bilan de la saison, se projeter dans la saison suivante. Un bilan s'impose après 20 mois de mandat : 1 saison complète 2017-2018 et 1 saison prise en cours de route 2016-2017.

Résultats Sportifs : Par ce que la compétition est dans notre ADN, elle est un but, un objectif, un outil d'éducation, de formation. Elle véhicule des valeurs qui sont à l'image de notre ville et de son histoire. La compétition nous challenge « Nil satis nisi optimum » (Rien n'est satisfaisant, si non l'excellence). Nous avons renoué avec le succès. En deux ans se sont 5 titres de Champion de France. Toutes les catégories sont concernées -U15 Elite 2018 -U17 Elite 2018 - U17Excellence 2017-2018 -U20 Elite 2017. Nous sommes devenus le club le plus prestigieux de l'histoire du hockey mineur Français.

« Sois le changement que tu veux voir... »(Mahamat Gandit)

Ne pas se plaindre, Faire ce qu'il faut pour que les choses soient à l'image de ce qu'ont attend d'elles, Ceci nous incite à nous mettre en action !

Projet Sportif est l'essence de notre organisation mais encore faut il aller tous dans le même sens . Nous avons écrit ce programme d'apprentissage de 3 à 20 ans pour les joueurs, les parents et les entraîneurs.

Nouvelle organisation technique en Pôle de développement depuis sept 2017

Pour 2018-2019, une réflexion va se faire pour décaler les frontières des Pôles.

Nous avons définis des objectifs :

60 licenciés pour l'EDH : ceci est la base de la pyramide. Nous avons réalisé 75 !!! Nous étions descendu en 2016-2017 à 55. Elle est là notre augmentation des licenciés : 485 licenciés sans les U20 maintenant dans le centre de formation professionnel. Ce qui fait dans l'absolu une de nos plus belles saisons de notre histoire. Il faut faire attention à la sociologie qui évolue très vite. Il faut être maintenant très attentif à la fidélisation des U9-U11.

Gestion Administrative :

1<sup>er</sup> pilier de soutien du projet sportif, nous avons besoin de nous caler avec le XXI<sup>e</sup>, de nous réorganiser. Tout d'abord le besoin de nous caler sur le rythme olympique (timing du sport amateur en France). Être prêt pour l'AG de la FFHG électorale de juin 2018.

Faire une assemblée Générale comme temps fort de partage. En finir avec les AG le lundi soir à 18 :00 dans la salle de réunion de la patinoire et de dire qu'il n'y a pas besoin de plus grand puisque les gens ne viennent pas.

Adopter de nouveaux statuts (fait en juin 2017). Ne plus faire allégeance à la FFSG

Nous sommes maintenant organisé autour :

- d'un Comité Directeur de 15 personnes
- d'un Bureau Directeur de 7 personnes
- d'un mandat de 4 ans
- de Commissions techniques pour permettre un investissement de tous au service du club avec des compétences très ciblées.

Gestion des Salariés :

1 élu est chargé de cette gestion (proposé le Président et nommé par le CD)

1 bénévole expert est à nos côtés

Reprise de tous les contrats de travail :

- les caler avec la convention collective du sport
- mettre fin aux petits arrangements entre salariés et le club
- prendre en compte et mettre à jour l'ancienneté des salariés

Il y a eu la mise en place d'une gestion des emplois du temps pour maîtriser les heures supplémentaires, les jours de récupérations et les repos et la mise en place d'une gestion des congés payés.

6 jours après notre arrivée à la gestion du club, un salarié m'a informé d'une procédure commencée avec son avocat quelque mois avant. 18 mois de négociations plus tard, nous sommes arrivés à la signature d'un Protocole d'accord transactionnel que je qualifie de « Gagnant-Gagnant ». Mais avec des conséquences pour notre budget réalisé 2017-2018.

Une urgence économique :

2ème pilier de soutien du projet sportif

Nous ne pouvons pas vivre au-dessus de nos moyens indéfiniment.

Deux moyen d'agir : mettre en œuvre une politique de maîtrise des charges et maximiser nos ressources.

La maîtrise des charges : - Une baisse obtenue de 70000€ de nos dépenses = 16,3%,

la négociation de tous nos contrats (assurance, entretien véhicule, photocopieur, internet, téléphone, etc), la baisse de la masse salariale sans modifier la qualité de notre encadrement.

Maximiser nos ressources : - Augmenter les licenciés pour tendre à 500 le juste équilibre, Optimiser toutes les solutions de financement public :-Conseil Général 76

-Région- CNDS, faire évoluer nos stages qui sont une source de revenus importants. Point de progrès important à réaliser :

Trouver des Partenaires privés. Un autre point de progrès important, est le véritable défi de la prochaine olympiade. Une présentation spécifique sera faite après le budget prévisionnel par Adrien JANNEL de chez Adjan Consulting. Le club a besoin de développer de nouveau projet pour continuer à être gagnant.

Bien vivre ensemble :

Les élus du comité directeur ainsi que les salariés seront en séminaire la dernière semaine de juin afin de comprendre le rôle de chacun, de trouver sa place auprès des autres. Les salariés seront en séminaire le 25 juin 2018 pour préparer en équipe la prochaine saison.

Ce qui nous attends : 1 timing sur 4 ans avec un rendez vous en 2022.

Nous devons Faire vivre le projet sportif en adaptant les pôles, en renforçant l'encadrement aux côtés de nos professionnels, en développant de nouvelles activités autour du hockey, en poursuivant la réorganisation avec des outils de gestions moderne tel qu'un Logiciel CRM. Sur le plan économique, nous devons structurer notre club vers le monde de l'entreprise avec Adjan Consulting,

structurer notre club pour avoir une activité économique tel que : - club entreprise -boutique club

Nous devons être performant sur la Glace : pour cela nous avons besoin de place,

de bureaux, d'une salle de musculation, de salle de cours, d'un club house, d'un espace synthétique pour le travail des gardien et des tirs, et nous devons créer de nouvelles activités telles que : centre aéré le mercredi, activités physiques pour adultes avec des cours de préparation physique général, d'étirements, etc. "

**Rapport moral et d'activité de la secrétaire Générale : lecture par Mme CHAUMONT Nadine**

« Bonjour,

Nous voilà tous réunis pour cette assemblée générale de cette saison 2017-2018. Une nouvelle année riche sur différents points avec des hauts et des bas comme dans toutes les associations. Tout d'abord comme l'a évoqué JP Thirion, le Club de Hockey Amateur de Rouen a fait briller ses équipes au plus haut niveau dans différentes catégories et les membres du conseil d'administration, et moi-même en sommes très fiers. Les hockeyeurs mineurs rouennais ont représenté le CHAR dans toute la France, et sont bien représentés dans les équipes de France. Le club de Hockey Amateur de Rouen riche de ses 485 licenciés avec un gros potentiel d'adhérents en école de hockey et U9 prouve que ce club a de l'avenir. Ce sport qui est le hockey, occupe une grande place dans la vie de nos joueurs mais dans celle des parents aussi. Nous tenons particulièrement à vous encourager dans ce sens car sans

vous, le club ne serait rien. Chaque licencié s'épanouit au sein du CHAR et nous souhaitons qu'il porte haut et fort les couleurs du CHAR. Nous souhaitons saluer l'investissement et les sacrifices effectués par tous au fil des années, et la liste de candidats potentiels au sein du conseil d'administration en est le reflet.

Jamais le CHAR ne pourrait être aussi dynamique sans l'implication des bénévoles, et des salariés qui ont une approche militante de leur mission auprès des jeunes, tout comme les personnes qui travaillent dans la discrétion sans avoir toujours la lumière des victoires. Cette année, les différentes catégories de l'école de hockey a U13 ont participé à un nombre important de tournois à l'extérieur. Sans vouloir exagérer, je pense que toute la France a été sillonnée.

L'équipe du conseil d'administration propose des animations, des changements, des propositions afin que le CHAR trouve un équilibre sportif et financier. Le CHAR est présent sur des tournois à l'extérieur pour de nombreuses catégories, il est représenté à l'étranger avec la participation au tournoi international Peewee de Québec et de Bernières, en république Tchèque, au Luxembourg et ailleurs.

Notre club est présent sur le forum des associations, sur la Foire de Rouen, auprès des instances de la ville de Rouen, du conseil Général et Régional, auprès de la ligue de Normandie, auprès de la FFHG, il est aussi présent dans le cadre de collecte de la Banque alimentaire, ou sur différentes actions de partenariat auprès de différentes enseignes privées.

Notre club est intervenu dans l'organisation d'arbres de Noël ou de fêtes d'entreprises ou les joueurs U17 ont travaillé avec Mr Sébastien Jean pour permettre de financer leurs déplacements onéreux. Le CHAR travaille sur différents partenariats afin de générer des soutiens financiers, et les salariés interviennent auprès de l'Institut Départemental de l'Enfance, de la Famille et du Handicap pour l'Insertion. Différentes manifestations sont organisés tout au long de la saison comme le Noël, les différents tournois dans chaque catégorie. Notre club est doté d'une structure de bénévoles qui animent ce club sportif et qui dynamise l'esprit du Dragon mais qui n'est jamais suffisante.

En quelques mots, l'antre du Dragon est complexe et demande une gestion rigoureuse. Les licenciés, les salariés ainsi que toutes les personnes qui fréquentent le CHAR souhaitent vivre dans une ambiance conviviale et sportive afin d'obtenir toujours les meilleurs résultats.

Parfois, la route est semée d'embûches, il faut gérer des problèmes de communication, gérer des locaux parfois vétustes avec des vestiaires pas assez nombreux, il faut prendre des décisions importantes afin de préserver soit les joueurs, soit les responsables d'équipes, soit les entraîneurs ; Mais la vie dans un club, c'est cela et l'équipe actuelle a essayé de gérer au mieux ce qu'il y avait à gérer. Nous avons encore des points à travailler et à perfectionner et le CHAR ne demande qu'à évoluer dans le bon sens !

Le contexte budgétaire qui touche tous les clubs sportifs avec des diminutions de subventions n'est pas sans épargner le CHAR. Le club est constitué quasiment exclusivement des charges fixes incompressibles, tels que les charges salariales, les charges liés aux déplacements de nos équipes dans les grandes catégories les charges liées à l'arbitrage... Les administrateurs sont pleinement investis et donnent quotidiennement de leur personne afin que la situation financière soit claire. Bien

sûr , il y a beaucoup de choses à créer, à faire, à envisager, à modifier, c'est l'éternelle ritournelle de chaque membre d'une association, il faut se remettre en question sans cesse afin de faire évoluer ce club et cette assemblée générale en sera le reflet avec la mise à l'honneur de tous nos sportifs et de certains bénévoles.

Pour finir, je tiens à remercier au nom des membres du conseil d'administration, votre mobilisation pour faire de cette assemblée générale une fête du club,

Je tiens personnellement à remercier Jean Patrick qui a été à mon écoute toute la saison, tout comme Catherine Plaquevent, Didier Manin et toutes les personnes qui ont collaborées à mes côtés.

Merci à Ludovic, Nordine, Christophe, Thomas, Ribou de m'avoir fait confiance dans ma mission de gestion du personnel. Merci à Ribou d'avoir gérés les attitudes parfois compliquées de nos chers adolescents ainsi que la préparation aux épreuves de fin d'année scolaire.

Merci à tous les joueurs du CHAR et en particulier les U17 avec qui j'ai passé de très bon moments ( on oublie les mauvais!) sur cette saison sans oublier David Dostal, Miro et Christophe Renard avec qui j'ai collaboré sur cette saison compliquée mais les médailles d'or des U17 excellence, et U15 élite ainsi que la médaille de bronze pour les U17 élite ont été la finalité positive !

Je ne pourrais pas citer toutes les catégories qui ont eu aussi d'excellents résultats et qui ont soulevés de nombreux trophées sportifs ou de fair play !

Bravo à tous et merci pour votre confiance ! »

1 abstention, adopté.

### **Rapport Financier:**

#### **BUDGET REALISE SAISON 2017 - 2018**

DEPENSES		RECETTES	
OBJET		OBJET	
Salaires et Charges	248 668,00 €	Cotisations et Licences	137 122,00 €
Prestations Externes	16 769,00 €	Centre de Performance	79 100,00 €
Formation et Taxe	9 151,00 €	Ressources Publiques:	
Licences	32 404,00 €	Rouen	36 500,00 €
Affiliation	700,00 €	Département	27 380,00 €
Centre de Performance	36 868,00 €	Région	12 000,00 €
Catégories	39 969,00 €	CNDS	10 500,00 €
Arbitrage	23 306,00 €	FFHG	5 049,00 €
Matériel Sportif	2 254,00 €	Aides Salariales	8 266,00 €
Stages	17 344,00 €	Stages	47 978,00 €
Boutique	5 341,00 €	Ressources Privées	5 050,00 €
		Divers (Location/Casiers...)	13 400,00 €
		RHE/D2	9 400,00 €
		Boutique	6 700,00 €
<b>Total</b>	<b>432 774,00 €</b>		<b>398 445,00 €</b>
<b>Solde</b>	<b>- 34 329,00 €</b>		

4 contres, 6 abstentions, **Le budget réalisé 2017-2018 est adopté.**

**Présentation du budget prévisionnel 2018-2019 :**

**BUDGET PREVISIONNEL SAISON 2018 - 2019**

DEPENSES		RECETTES	
OBJET		OBJET	
Salaires et Charges	205 000,00 €	Cotisations et Licences	140 000,00 €
Prestations Externes	17 000,00 €	Centre de Performance	79 000,00 €
Formation et Taxe	6 500,00 €	Ressources Publiques	80 000,00 €
Licences	35 000,00 €	Stages	48 000,00 €
Affiliation	700,00 €	Ressources Privées	20 000,00 €
Centre de Performance	37 000,00 €	Divers (Location/Casiers...)	14 000,00 €
Catégories	42 800,00 €	RHE/D2	10 000,00 €
Engagement Nouvelle Equipe	8 000,00 €	Boutique	7 000,00 €
Arbitrage	25 000,00 €		
Matériel Sportif	2 000,00 €		
Stages	17 000,00 €		
Boutique	2 000,00 €		
<b>Total</b>	<b>398 000,00 €</b>		<b>398 000,00 €</b>
<b>Solde</b>	<b>- €</b>		

6 contres, 11 abstentions, **le budget prévisionnel 2018-2019 est adopté.**

**Présentation de Adjan Consulting du "Dragons de Rouen" et logiciel CRM ( Gestion relation client)**

**Présentation de la nouvelle ligne de vêtements "Macron"**

**Elections du Comité Directeur :**



**Assemblée Générale Ordinaire 10 juin 2018**

**Candidats Comité Directeur**

Candidatures individuelles	Candidatures sur liste
Christophe ROBELIN	<b>« Une équipe complète, des compétences au service du club »</b>  Jean-Patrick THIRION Jérôme BENOIST Catherine PLAQUEVENT Nadine CHAUMONT Corinne VILLAIN Aurélien TANESIE Mehdi JAAFAR Nadège BENOIST Corinne DECONIHOUT Didier MAMIN Tony VAN OVERSTRATEN Dominique QUEMION Pierre-Emmanuel BRUNET Pierre COLLET Dixie CHAILLE DE NERE
David THOMAS	
Guillaume MAHE	

**Rapport des pôles techniques ( CF document joint)**

**Résultats des élections du Comité Directeur :**

**145 votants**

**SONT ELUS :**

Catherine PLAQUEVENT 143

Nadine CHAUMONT 138

Jérôme BENOIST 135

Jp THIRION 133

Corinne VILLAIN 131

Corinne DECONIHOUT 131

Aurélien TANESIE 129

Didier Manin 126

Tony VAN OVERSTRAETEN 125

Mehdi JAAFAR 123

Nadège BENOIST 113

Pierre Emmanuel BRUNET 109

Pierre COLLET 106

Dominique QUEMION 93

David THOMAS 93

**NON ELUS :**

Dixie CHAILLE DE NERE 92

Christophe ROBELIN 60

Guillaume MAHE 58

**ELU par le comité directeur :**

**PRESIDENT : JEAN PATRICK THIRION à l'unanimité**

**Présentation et intervention du Président à l'Assemblée Générale**

Mr Thirion remercie le comité directeur ainsi que l'assemblée.

**Questions diverses ( CF document joint)**

**Clôture de l'Assemblée Générale par le Président.**

**Date de la prochaine réunion du conseil d'administration**

Le conseil d'administration, après en avoir délibéré, décide de programmer la prochaine réunion fin Juin.

La totalité des résolutions de cette Assemblée Générale est adoptée par les présents et représentés.

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la séance est levée à 18h30.

En conséquence, de tout ce qui précède, il a été dressé le présent procès verbal de l'assemblée Générale qui s'est tenue le 10/06/2018,

MR THIRION Jean-Patrick

Président

Mme CHAUMONT Nadine

Secrétaire